



Cornelia Michel

Beraterin für Veränderungsprozesse

Organisationsentwicklung · Change Management · Leadership Development

Cornelia Michel
Management- und
Changeberatung

info@corneliamichel.com
www.corneliamichel.com

Veränderung. Einfach. Machen.

Ich begleite Führungskräfte und Teams dabei, Veränderungen wirklich umzusetzen. Von der ersten Auftragsklärung bis zur Evaluation. Strukturiert, praxisnah, mit Blick auf das Gesamtsystem.

>20

Jahre Berufserfahrung

>12

Jahre Beratungserfahrung

>10

Jahre Führungserfahrung

DE/EN

Arbeitssprachen

WOFÜR ICH STEHE

Veränderung scheitert selten an fehlenden Ideen. Sie scheitert daran, dass Strategie, Führung und Zusammenarbeit nicht zusammenspielen und der Alltag die Umsetzung überholt.

Ich Sorge dafür, dass Veränderung nicht zwischen Strategie und Tagesgeschäft verloren geht, sondern wirklich in der Organisation ankommt. Keine Blaupause. Kein Change-Theater. Konsequenz auf das ausgerichtet, was am Ende wirkt.

Was mich auszeichnet: Fast 15 Jahre Erfahrung in einem internationalen Konzern – in Führung und in der Organisationsentwicklung. Parkettsicher vom mittleren Management bis C-Level. Ich kenne Veränderungsprozesse nicht nur aus der Beraterperspektive, sondern aus der gelebten Praxis komplexer Organisationen. Seit 2021 bin ich selbständig im DACH-Raum.

BERUFLICHE STATIONEN

Seit 2021	Inhaberin, Cornelia Michel Management- und Changeberatung
2020-2021	Senior Consultant Organizational Development und Agile Coach, Chili and Change GmbH
2018-2020	Managementtrainerin & Organisationsberaterin Management Centrum Schloss Lautrach
2014-2018	Senior Consultant & Teamlead Organisational Development, Daimler AG Mercedes-Benz Cars
2012-2013	Sabbatical, Qualifizierung als Personal- und Businesscoach (sgd)
2003-2014	Verschiedene Führungsrollen, Daimler AG (PR & Kommunikation, Logistik, Organisationsentwicklung)

LEISTUNGSSCHWERPUNKTE

Organisation & Transformation

Konzeption und Umsetzung von Veränderungsprozessen von der Diagnose bis zur Evaluation.

Leadership & Wirksamkeit

Trainings und Workshops für Führungskräfte. Hierarchie-übergreifend und praxisnah.

Team & Kooperation

Beratung und Sparring von (Führungs-) Teams – punktuell oder über längere Zeit, in Momenten des Wandels.

AUSGEWÄHLTE REFERENZEN

Mercedes-Benz Group AG
Porsche AG
GIZ GmbH
Trumpf SE & Co. KG
Liebherr-Werk Biberach
R+V Versicherung AG
DLR e.V.
GEZE GmbH
Hamburger Energiewerke
airup GmbH
und weitere

AUSBILDUNG

Systemischer Business Coach (2024, Systemisches Institut HH)
Integrale OE (2021, imu Augsburg)
Intensiv-Curriculum Change (2019/20, osb international)
Systemische OE-Beratung (2014–2018, Professio)
Personal- & Business Coach (2012–2014, sgd)
Diplom-Betriebswirtin (2003, FH Kempten)

MEIN ANSATZ

Klarheit vor Komfort. Ich sage, was ist – auch wenn es unbequem wird. Denn echte Veränderung beginnt mit einer ehrlichen Analyse darüber, wo die Schmerzpunkte in der Organisation liegen.

Ich arbeite nicht mit fertigen Konzepten, die ich über eine Organisation stülpe, sondern immer mit dem, was wirklich da ist: mit den Menschen, den Strukturen, der Kultur, dem Druck.

Mir ist Wirkung wichtiger als Aktivismus. Workshops, Programme und Initiativen sind Mittel zum Zweck. Was zählt, ist das, was am Ende spürbar anders ist.

Von außen bringe ich Struktur, Klarheit und einen unverstellten Blick. Den Antrieb und die Umsetzung bringt die Organisation selbst mit. Die Verantwortung bleibt, wo sie hingehört. In Ihrer Organisation. Ich befähige, aber ich übernehme nicht.

Das alles geht nur gemeinsam. Ich arbeite gern mit Menschen, die hinter der Veränderung stehen und bereit sind, selbst Energie reinzustecken. Genau diese Bereitschaft ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit.

INTERESSEN JENSEITS MEINES BERUFS

- Draußen in der Natur sein
- Bergwandern
- Reisen
- Golf spielen
- Yoga
- Ayurvedische Gesundheitslehre

So wie mein berufliches Leben, ist auch das Private ziemlich abwechslungsreich. Da ich vielseitig interessiert bin, finde ich Inspiration und Freude in den unterschiedlichsten Dingen. Wissbegier und Tatkraft sind laut der Clifton StrengthsFinder, Analyse zwei meiner Talente, und das kann ich nur bestätigen. In meiner Freizeit wird mir so schnell nicht langweilig.

Ich mag es sehr in der Natur zu sein, denn dort kann ich Energie tanken und bekomme wunderbar den Kopf frei. Und die Yogamatte bietet mal mehr, mal weniger Herausforderung, so dass ich mich wahlweise auspowern oder zur Ruhe kommen kann.

Das Golfspiel zwingt mich geradezu, den Kopf freizubekommen, denn 9 oder 18 Löcher lassen sich nicht mit halbem Fokus spielen. Das schärft eine Disziplin, die ich auch in meinem Beruf schätze: klare Entscheidungen unter Druck, Geduld mit dem Prozess und der ehrliche Blick auf das eigene Spiel. Dass dabei oft sehr spannende Gespräche entstehen, ist kein Zufall.

ZERTIFIZIERUNGEN

MBAI® Managing Business with AI (2025)
CliftonStrengths® Coach (2023, Gallup)
LINC Personality Profiler (2023)
Profile Dynamics® Coach (2022)
LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator (2021)
Design Thinking (2016)

PROJEKTE (Auszug)

Workshops mit Wirkung

10+ Jahre Erfahrung in der Konzeption und Moderation von Führungs-Offsites, Teamentwicklungen und Projektworkshops.

Lösungsorientiert, effektiv und immer mit einer Prise Flexibilität und Humor.

Führungskräfte stärken

Modulare Trainings für Führungskräfte eines e-Health Unternehmens mit dem Fokus auf praxisnahe Tools und Methoden für mehr Selbstreflexion, Klarheit, Haltung & Wirksamkeit im Führungsalltag.

Zusammenarbeit gestalten

Konzeption und Moderation von Team- und Führungskräfte-Workshops bei einem regionalen Energieversorger. Workshop-Ziele: Rollenklärung & Stärkung des Teamgefüges und der übergreifenden Zusammenarbeit, Entwicklung eines „Mission Statements“ für die Teams.

Zukunft entwickeln

Begleitung einer öffentlichen Verwaltung bei der Einführung ihrer „New Office“-Strategie. Moderation von Workshops zur Entwicklung konkreter Maßnahmen für Shared Desk- und Remote-Work-Lösungen

Rollen schärfen & Verantwortung klären

Changebegleitung eines Bereichsleitungsteams der Logistikplanung eines Automobilkonzerns. Schwerpunkte des Veränderungsprozesses: Rollenschärfung der Logistikplanung in der Organisation insgesamt sowie Klärung und Verankerung der Rolle der Teilprojektleiter*innen in aktuellen Projekten.

Führungskultur entwickeln

Entwicklung und Umsetzung eines Kulturprozesses von der Bereichs- bis zur Teamleitungsebene. Ziel: Verbesserung der internationalen Zusammenarbeit und Innovationsfähigkeit des Managements im Qualitätsmanagement.