

Cornelia Michel

Management- und Changeberaterin

Organisationsentwicklung · Change Management · Leadership Development

Cornelia Michel
Management- und
Changeberatung

info@corneliamichel.com
www.corneliamichel.com

Veränderung. Einfach. Machen.

Ich arbeite mit Geschäftsführungen, Führungskräften und Teams daran, Veränderungen im Unternehmen wirksam voranzubringen. Mit Erfahrung, Struktur und einem klaren Blick auf das Gesamtsystem.
Von der Auftragsklärung bis zur Umsetzung.

>20	>12	>10	DE/EN
Jahre Berufserfahrung	Jahre Beratungserfahrung	Jahre Führungserfahrung	Arbeitssprachen

WOFÜR ICH STEHE

Ob Veränderungen gelingen, entscheidet sich im Zusammenspiel von Strategie, Führung, Strukturen und Zusammenarbeit. Gerade im Tagesgeschäft zeigt sich, wo Entscheidungen, Verantwortlichkeiten und Abläufe geklärt werden müssen.

Hier setze ich mit meiner Arbeit an: Ich bringe Erfahrung und einen Blick auf das Gesamtsystem ein, hinterfrage bestehende Muster und entwickle gemeinsam mit meinen Kunden Lösungen, die sich im Arbeitsalltag bewähren.

Was mich auszeichnet: Fast 15 Jahre Erfahrung in einem internationalen Konzern – in Führung und in der Organisationsentwicklung. Parkettsicher vom mittleren Management bis C-Level. Ich kenne Veränderungsprozesse nicht nur aus der Beraterperspektive, sondern aus der gelebten Praxis komplexer Organisationen. Seit 2021 bin ich selbständig im DACH-Raum.

BERUFLICHE STATIONEN

Seit 2021	Inhaberin, Cornelia Michel Management- und Changeberatung
2020-2021	Senior Consultant Organizational Development und Agile Coach, Chili and Change GmbH
2018-2020	Managementtrainerin & Organisationsberaterin Management Centrum Schloss Lautrach
2014-2018	Senior Consultant & Teamlead Organisational Development, Daimler AG Mercedes-Benz Cars
2012-2013	Sabbatical, Qualifizierung als Personal- und Businesscoach (sgd)
2003-2014	Verschiedene Führungsrollen, Daimler AG (PR & Kommunikation, Logistik, Organisationsentwicklung)

LEISTUNGSSCHWERPUNKTE

Organisation & Transformation
Konzeption und Umsetzung von Veränderungsprozessen von der Diagnose bis zur Evaluation.

Führung & Wirksamkeit
Trainings und Workshops für Führungskräfte. Hierarchieübergreifend und praxisnah.

Team & Kooperation
Beratung und Sparring von (Führungs-) Teams – punktuell oder über längere Zeit, in Momenten des Wandels.

AUSGEWÄHLTE REFERENZEN

DLR e.V.
GEZE GmbH
GIZ GmbH
Hamburger Energiewerke
Liebherr-Werk Biberach
Mercedes-Benz Group AG
Porsche AG
R+V Versicherung AG
Trumpf SE & Co. KG
SCHUNCK Group GmbH

und weitere

AUSBILDUNG

Systemischer Business Coach (2024, Systemisches Institut HH)
Integrale OE (2021, imu Augsburg)
Intensiv-Curriculum Change (2019/20, osb international)
Systemische OE-Beratung (2014–2018, Professio)
Personal- & Business Coach (2012–2014, sgd)
Diplom-Betriebswirtin (2003, FH Kempten)

MEINE ARBEITSWEISE

Klarheit vor Komfort. Ich spreche auch unbequeme Themen offen an, hinterfrage Annahmen und mache mögliche Spannungen sichtbar. Denn um Veränderungen gezielt voranzubringen, braucht es ein gemeinsames Verständnis der tatsächlichen Herausforderungen.

Ich arbeite nicht mit fertigen Konzepten, die ich über eine Organisation stülpe, sondern immer mit dem, was wirklich da ist: mit den Menschen, den Strukturen, der Kultur, dem Druck.

Mir ist Wirkung wichtiger als Aktivismus. Workshops, Programme und Initiativen sind Mittel zum Zweck. Was zählt, ist das, was am Ende spürbar anders ist.

Von außen bringe ich Struktur, Klarheit und einen unverstellten Blick. Den Antrieb und die Umsetzung bringt die Organisation selbst mit. Die Verantwortung bleibt, wo sie hingehört. In Ihrer Organisation. Ich befähige, aber ich übernehme nicht.

Das alles geht nur gemeinsam. Ich arbeite gern mit Menschen, die hinter der Veränderung stehen und bereit sind, selbst Energie reinzustecken. Genau diese Bereitschaft ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit.

INTERESSEN JENSEITS MEINES BERUFS

- Draußen in der Natur sein
- Bergwandern
- Reisen
- Golf spielen
- Yoga
- Ayurvedische Gesundheitslehre

So wie mein berufliches Leben ist auch das Private ziemlich abwechslungsreich. Da ich vielseitig interessiert bin, finde ich Inspiration und Freude in den unterschiedlichsten Dingen. Wissbegier und Tatkraft gehören laut CliftonStrengths zu meinen Talenten, und das kann ich nur bestätigen. In meiner Freizeit wird mir so schnell nicht langweilig.

Ich mag es sehr, in der Natur zu sein, denn dort kann ich Energie tanken und bekomme wunderbar den Kopf frei. Und die Yogamatte bietet mal mehr, mal weniger Herausforderung, so dass ich mich wahlweise auspowern oder zur Ruhe kommen kann.

Das Golfspiel zwingt mich geradezu, den Kopf freizubekommen, denn 9 oder 18 Löcher lassen sich nicht mit halbem Fokus spielen. Das schärft eine Disziplin, die ich auch in meinem Beruf schätze: klare Entscheidungen unter Druck, Geduld mit dem Prozess und der ehrliche Blick auf das eigene Spiel. Dass dabei oft sehr spannende Gespräche entstehen, ist kein Zufall.

ZERTIFIZIERUNGEN

MBAI® Managing Business with AI (2025)
CliftonStrengths® Coach (2023, Gallup)
LINC Personality Profiler (2023)
Profile Dynamics® Coach (2022)
LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator (2021)
Design Thinking (2016)

PROJEKTE (Auszug)

Workshops mit Wirkung

12+ Jahre Erfahrung in der Konzeption und Moderation von Führungs-Offsites, Teamentwicklungen und Projektworkshops.

Lösungsorientiert, effektiv und immer mit einer Prise Flexibilität und Humor.

Führungskräfte stärken

Modulare Trainings für Führungskräfte eines e-Health Unternehmens mit dem Fokus auf praxisnahe Tools und Methoden für mehr Selbstreflexion, Klarheit, Haltung & Wirksamkeit im Führungsalltag.

Zusammenarbeit gestalten

Konzeption und Moderation von Team- und Führungskräfteworkshops für einen regionalen Energieversorger.

Workshop-Ziele: Rollenklärung & Stärkung des Teamgefüges und der übergreifenden Zusammenarbeit. Entwicklung eines „Mission Statements“ für die Teams.

Zukunft entwickeln

Begleitung einer öffentlichen Verwaltung bei der Einführung ihrer „New Office“-Strategie. Moderation von Workshops zur Entwicklung konkreter Maßnahmen für Shared-Desk- und Remote-Work-Lösungen in IT und Einkauf.

Rollen schärfen & Verantwortung klären

Changebegleitung eines Bereichsleitungsteams der Logistikplanung eines Automobilkonzerns.

Schwerpunkte des Prozesses: Schärfung der Rolle der Logistikplanung in der Gesamt-organisation sowie Klärung und Verankerung der Rolle der Teilprojektleiter*innen in aktuellen Projekten.

Führungskultur entwickeln

Entwicklung und Umsetzung eines Kulturprozesses von der Bereichs- bis zur Teamleitungsebene.

Ziele: Verbesserung der internationalen Zusammenarbeit sowie der Innovationsfähigkeit der Führungskräfte im Qualitätsmanagement.